\_\_\_\_\_\_\_\_ «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_

(наименование организации)

г. \_\_\_\_\_ ул. \_\_\_\_\_\_\_\_ д. , ОГРН \_\_\_\_\_\_\_\_\_ тел. 8 (\_\_\_) \_\_\_\_\_\_\_\_

(адрес местонахождения, ОГРН, телефон)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_ «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_»

г-ну \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_.\_\_.

Адрес местонахождения:

г. \_\_\_\_\_\_ ул. \_\_\_\_\_ д.  *каб.* \_

**Исх. № \_\_**

**от «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_г.**

**УВЕДОМЛЕНИЕ**

**о прекращении трудового договора в связи с истечением срока его действия**

Уважаемый \_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_!

В соответствии со ст. 79 Трудового кодекса Российской Федерации предупреждаем вас о прекращении «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ года срока действия Вашего срочного трудового договора от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ года. № \_\_\_\_\_. «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ года вы будете уволены в соответствии с пунктом 2 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации.

В день увольнения вам надлежит явиться в отдел кадров для ознакомления с приказом о вашем увольнении и получения вашей трудовой книжки либо разрешить нам отправить вам ее Почтой России.

должность)

\_\_\_\_ «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» *\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  \_\_\_\_\_\_\_ \_\_.\_\_.

(наименование организации) (м.п.) (Ф.И.О.)

С уведомлением ознакомлен \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Экземпляр на руки получил «\_\_» \_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_